

## DBE DEĞERLENDİRME VE GELİŞTİRME MERKEZİ UYGULAMALARI

### I. Aşama - Uygulama

Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi Araçlarının kullanılmasıyla ilgili DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü olarak üç farklı yaklaşımımız bulunmaktadır.

#### Uygulama Şekli I

DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü tarafından geliştirilmiş, Ajandadaki işler, Yetkinlik Bazlı Mülakat, Grup Çalışması, Rol Oyunu ve Stratejik Planlama ve Sunum araçları ve 16PF Kişilik Envanteri'nden oluşturulmuş araç setinin kullanılmasına dayalı bir uygulama şeklidir. Bu sette yer alan araçlardaki olay örgüleri tüm sektörler için kullanılabilir kurum ve pozisyon yetkinliklerini ölçecek şekilde geliştirilmiştir.

#### Uygulama Şekli II

Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi araçlarının aynı olay örgüsü çerçevesinde, kurumun yetkinliklerine göre adaptasyon yapılarak uygulanmasını içermektedir.

#### Uygulama Şekli III

Bu uygulamada, kurumun yetkinlikleri, kurumun faaliyet alanı, organizasyon yapısı, tecrübeleri, iletişim şekli ve diğer kültürel faktörler doğrultusunda yeni değerlendirme merkezi araçlarının geliştirilmesi yer almaktadır. Yetkinliklerin en iyi şekilde ölçülmesini sağlayacak araçlar DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü tarafından kuruma özel geliştirilmektedir.

### Özet Bilgiler

#### Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme,  
Kariyer Gelişimi,  
Organizasyonel Gelişim,  
Kişisel Gelişim/Eğitim

#### Uygulama ve

#### Değerlendirme Şekli:

[www.dbe-online.com](http://www.dbe-online.com)  
üzerinden ve kâğıt-kalem  
ile uygulanabilir.  
(dbe-online hizmeti için  
8. sayfaya bakınız.)

#### Uygulama Süresi:

Değerlendirme Merkezi  
bazında değişmektedir.

#### Uygulama ve

#### Raporlama Dili:

Türkçe ve İngilizce

#### Hedef Kitle:

Mevcut çalışanlar ve  
adaylar

#### Uygulama İçin

#### Yeterlilik Seviyesi:

Seviye B

**Yayımcısı ve Sahibi:** DBE  
Davranış Bilimleri Enstitüsü

#### Geliştirme

#### Güncellenme Tarihi:

2001-2008

### II. Aşama – Raporlama

Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi uygulamasına katılan her bir kişi için yetkinlik bazında değerlendirme tabloları ve raporları oluşturulmaktadır.

### III. Aşama – Geribildirim

Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi uygulaması sonucunda hazırlanan bireysel yetkinlik bazlı rapor sonuçları uygulamaya katılan kurum çalışanlarıyla yapılan bireysel görüşmeler yapılarak paylaşılmaktadır. Geribildirim sırasında kişilere güçlü yönleri ve gelişime açık yönleriyle ilgili bilgi verilmektedir.

Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi araçlarının kurumunuzun gereksinimlerine uygun olarak geliştirilmesi ve uygulanması konusunda detaylı bilgi almak istiyorsanız lütfen bizimle iletişime geçiniz.

e-posta : [dbe@dbe.com.tr](mailto:dbe@dbe.com.tr)

telefon : (212) 233 01 10