

16PF Liderlik ve Yönetim Tarzi Raporu, çeşitli yönetsel pozisyonlardaki başarı ile ilgili olan kişilik boyutlarını analiz ederek, kişinin liderlik ve yöneticilik potansiyelini değerlendirmektedir. Rapor aynı zamanda kişilik ile ilgili iç görü kazanılmasını sağlamakta, kişiliğinin güçlü yanlarını tanımlamakta ve geliştirilmesi gereken yönlerini belirlemektedir.

Raporun başlıca uygulama alanları Yönetici Seçimi ve Gelişimi ile değişik hedeflere yönelik danışmanlık süreçleridir.

### Raporun İçeriği:

Raporda yer alan yöneticilik boyutları:

**Liderlik:** Liderlik Tarzi (Baskın, Yolgösterici, Hoşgörülü), Liderlik Potansiyeli, Baskınlık, Geribildirim Verme Tarzi

**Problem Çözme ve Karar Alma:** Problem Çözme, Soyuta Odaklılık, Yeniliğe Açıklık, Düşünme Tarzi, Düzen ve Esneklik

**İnisiyatif:** Etkileme ve İşbirliği, Güvenilirlik, Yeniliğe Açıklık, Kuralları Sorgulama, Mükemmeliyetçilik, Düzen ve Esneklik

**Yaratıcı Düşünme:** Problem Çözme, Düşünme Tarzi, Mantık veya Duyguyu Kullanım, Soyuta Odaklılık

**Stres Yönetimi:** Stresi Yönetme, Duygusal Uyum, Amaçlarını Gerçekleştirme, Başkalarına Güven, Kendini Sorgulama, Gerginlik

**Kişiler Arası İlişkiler:** Başkalarıyla İlişki, Grupta Olma İsteği, Spontanlık, Sosyal Girişkenlik, Karar Verme Tarzi, Kendini İfade Etme Tercihi

**Kurumsal Rol ve Çalışma Ortamı Tercihleri:** Baskınlık, Kuralları Sorgulama, Sosyal Girişkenlik, Mantık veya Duyguyu Kullanım, Başkalarına Güven, Soyuta Odaklılık, Yeniliğe Açıklık, Karar Verme Tarzi, Mükemmeliyetçilik, Etkileme ve İşbirliği, Düşünme Tarzi, Düzen ve Esneklik

**5 Genel Kişilik Eğilimi:** Başkalarıyla İlişki, Stresi Yönetme, Düşünme Tarzi, Etkileme ve İşbirliği, Düzen ve Esneklik

**16 Temel Kişilik Özelliği:** Grupta Olma İsteği, Problem Çözme, Amaçlarını Gerçekleştirme, Baskınlık, Spontanlık, Kuralları Sorgulama, Sosyal Girişkenlik, Mantık veya Duyguyu Kullanım, Başkalarına Güven, Soyuta Odaklılık, Kendini İfade Etme Tercihi, Kendini Sorgulama, Yeniliğe Açıklık, Karar Verme Tarzi, Mükemmeliyetçilik, Gerginlik

**Genel Eğilimler:** Duygusal Uyum, Yaratıcılık Potansiyeli, Etkin bir Liderlik Tarzına Olan Benzerlik, Seçilmiş Bir Lider Rolü Üstlenme Potansiyeli, Yapılandırılmış Durumları Tercih Etme, Resmi/Akademik Çalışmaları Tercih Etme, İnsanlarla Çalışma Tercihi, Teoriye Dayalı Öğrenme Tercihi, Risk Alma

**Yönetici Rolü Genel Eğilimi:** Otoriter, Katılımcı, Hoşgörülü, Tartışmacı, Kontrollü, Objektif, Destekleyici

**Yönetici/Çalışan (Ast) Etkileşim Roller:** Tartışmacı, Kontrollü, Objektif, Destekleyici

### Cevaplama Tarzi İndeksi:

Testin geçerliliğini değerlendiren Farklı Görünme Eğilimi, Genelden Sapma Eğilimi ve Genele Aşırı Uyum Eğilimi puanları verilmektedir.

### İstatistiksel Özet ve Ham Puanlar:

Bireyin envanterdeki sorulara verdiği cevapların dökümü verilmektedir.