

## 16PF SELECT KİŞİLİK ENVANTERİ İşe alım süreçlerini kısaltan yeni bir uygulama

16PF Select, 16PF Kişilik Envanteri'nin kısa versiyonudur. Bu özelliğiyle dünyanın en çok kullanılan kişilik envanterlerinden biri olmaya adaydır.

16PF Select işe alım süreçleri için geliştirilmiş, belirli bir pozisyonda etkili performansa sahip olmak için gerekli görülen kişilik özelliklerini taşıyan adayların seçilmesini sağlayan bir envanteredir ve özellikle yoğun işe alım yapılan pozisyonlar için uygundur.

16PF Select Kişilik Raporunda, o pozisyon için oluşturulan İdeal Pozisyon Profili ile adayın Kişilik Envanteri sonuçları karşılaştırılmaktadır. Bu doğrultuda rapordaki bölümler şöyledir:

### Özet Bilgiler

16PF Select, özellikle işe alım süreçlerinde kullanılmak üzere geliştirilmiş 16PF Kişilik Envanterinin 12 Temel Kişilik Özelliğini içeren kısa formudur.

**Kullanım Amaçları:**  
İşe Alma ve Yerleştirme

**Uygulama ve Değerlendirme Şekli:**  
dbe-online üzerinden veya kağıt-kalem ile uygulanabilir. (dbe-online hizmeti için 47. sayfaya bakınız.)

**Uygulama Süresi:**  
Süre sınırı yok.  
(uygulama süresi yaklaşık için 20 dakikadır)

**Hedef Kitle:**  
16 yaş üstü çalışanlar

**Uygulama İçin Yeterlilik Seviyesi:**  
Seviye B

**Yayımcısı ve Sahibi:**  
IPAT Institute for Personality and Ability Testing, Inc.

**Geliştirme Güncellenme Tarihi:**  
1999-2008

- **İdeal Pozisyon Profili:** İdeal pozisyon profili geliştirmenin farklı yöntemleri bulunmaktadır. DBE, kurum için en uygun olan yöntemeye yine kurum yetkilileri ile yapılan çalışmalar sonucunda karar vermektedir.
- **12 Temel Kişilik Özelliği:** Grupta Olma İsteği, Zor Durumlarla Başa Çıkma, Baskınlık, Spontanlık, Kuralları Sorgulama, Sosyal Girişkenlik, Başkalarına Güven, Soyuta Odaklılık, Kendini Sorgulama, Yeniliğe Açıklık, Karar Verme Tarzı ve Mükemmeliyetçilik faktörlerine ilişkin sonuçlar grafik üzerinde verilmektedir.
- **İdeal Pozisyon Profiline Benzerlik:** Adayın, o pozisyon için önceden belirlenmiş olan İdeal Pozisyon profiline ne derece uygun olduğuna dair "Modele Benzerlik Yüzdesi" ve İdeal Pozisyon Profiline uyan ve farklılık gösteren faktör puan ve açıklamaları verilmektedir.
- **Cevaplama Tarzı İndeksi:** Testin cevaplama geçerliliğini değerlendiren Farklı Görünme Eğilimi, Genelden Sapma Eğilimi ve Genele Aşırı Uyum Eğilimi
- **İstatistiksel Özet ve Ham Puanlar:** Bireyin envanterdeki sorulara verdiği cevapların dökümü

16PF Select Kişilik Envanteri özellikle personel seçimi için tasarlanmış olup, uygulama süresinin kısa olması ve uygulama yöntemi sayesinde yurt dışında oldukça fazla tercih edilen bir envanteredir.

16PF Select Kişilik Envanteri, geribildirim konusundaki yüksek güvenilirliği ve geçerliği ile işe alma araçları arasında çok önemli bir yer edinmiştir.