



16PF ENDÜSTRİYEL KİŞİLİK ENVANTERİ

Performansı belirlemede bilişsel yetiler kadar kişilik faktörlerinin de etkili olması nedeni ile, mavi yakalıların işe alım sürecinde kullanılması amacıyla 16PF Endüstriyel Formu geliştirilmiştir.

16PF Endüstriyel, mavi yakalılarda, normal kişilik özelliklerinin kapsamlı ve güvenilir bir ölçümünü sağlamaktadır. Bunun yanında, günlük hayatta gösterilen çeşitli davranışların tahminine ilişkin de detaylı ve hayatın birçok alanında kullanılabilir bilgiler sağlayan bir ölçüm aracıdır. 16PF Endüstriyel, mavi yakalılarda 16 "Temel Kişilik Özelliğini" ve 5 "Genel Kişilik Eğilimini" ölçen bir araçtır.

Envanterin Mavi Yakalılar Paketine ilave edilmesi ile, işe alım sürecinde hem bilişsel yetiler hem de kişilik özellikleri değerlendirilmiş olmaktadır. 16PF'in diğer formları ile eşdeğer ölçekleri olan bu form, dili büyük ölçüde sadeleştirilmiş sorular içermektedir.

16PF Endüstriyel Raporu şu bölümlerden oluşmaktadır:

1. Kişilik Profili Sayfası:

- **Cevaplama Tarzı İndeksi:** Farklı Görünme Eğilimi, Genelden Sapma Eğilimi ve Genele Aşırı Uyum Eğilimi
- **5 Genel Kişilik Eğilimi:** Başkalarıyla İlişki, Stresi Yönetme, Düşünme Tarzı, Etkileme ve İşbirliği, Düzen ve Esneklik
- **16 Temel Kişilik Özelliği:** Grupta Olma İsteği, Problem Çözme, Amaçlarını Gerçekleştirme, Baskınlık, Spontanlık, Kuralları Sorgulama, Sosyal Girişkenlik, Mantık veya Duyguyu Kullanım, Başkalarına Güven, Soyuta Odaklılık, Kendini İfade Etme Tercihi, Kendini Sorgulama, Yeniliğe Açıklık, Karar Verme Tarzı, Mükemmelliyetçilik, Gerginlik

2.İdeal Pozisyon Profiline Benzerlik: Kurumda ilgili pozisyonda yüksek performans gösteren kişilere envanter uygulanarak pozisyonun ideal profili belirlenmektedir. Profil belirlendikten sonra, adayın ideal pozisyon profiline ne derece uygun olduğuna dair "Modele Benzerlik Yüzdesi" ve İdeal Pozisyon Profiline uyan ve farklılık gösteren faktör ve puan açıklamaları verilmektedir.

3.Cevaplama Tarzı İndeksi:

Testin geçerliliğini değerlendiren Farklı Görünme Eğilimi, Genelden Sapma Eğilimi ve Genele Aşırı Uyum Eğilimi puanları verilmektedir.

4.İstatistiksel Özet ve Ham Puanlar:

Bireyin envanterdeki sorulara verdiği cevapların dökümü verilmektedir.

Özet Bilgiler

16PF Endüstriyel, özellikle Mavi Yakalıların işe alım süreçlerinde kullanılmak üzere geliştirilmiş 16PF Kişilik Envanterinin entelektüel düzeyi daha alt kademede olan kişilere yönelik formudur.

Kullanım Amaçları:

Mavi yakalı İşe Alma ve Yerleştirme

Uygulama ve Değerlendirme Şekli: db-online üzerinden veya kağıt-kalem ile uygulanabilir. (dbe-online hizmeti için 47. sayfaya bakınız.)

Uygulama Süresi:

Süre sınırı yok. (uygulama süresi yaklaşık 30-35 dakikadır)

Hedef Kitle:

16 yaş üstü mavi yakalı çalışanlar

Uygulama İçin Yeterlilik Seviyesi:

Seviye B

Yayımcısı ve Sahibi:

IPAT Institute for Personality and Ability Testing, Inc.

Geliştirme

Güncellenme Tarihi:
2008