

DBE ALGILAMA TESTİ

Algılama Testi içerik sınıflandırmasına göre Spesifik Yetenek Testleri grubuna girmektedir ve daha çok idari ve operasyonel işlerdeki pozisyonların değerlendirilmesinde kullanılmaktadır. Algılama Testi, sözcük ve sayılardaki detayları çabuk algılamayı, aralarındaki benzerlik ve farklılıkları hızlı bir şekilde tespit edebilmeyi ölçmektedir. Genellikle satış ve ofis işleri ile süpervizyon sorumluluğu olan işler için kullanılmaktadır. Algılama Testi, sıraya koyma, dosyalama, karşılaştırma, kayıt tutma ve saklama, yazı yazma, yazılı-sözlü mesajların iletilmesi gibi işlerdeki performansı tahmin edebilen güçlü bir araçtır.

54 sorudan oluşan Algılama Testinin Uygulama süresi 8 dakikadır.

Algılama Testi özellikle Ofis Destek Elemanı, Bilgi Giriş Elemanı, Ofis Makineleri Operatörü, Çağrı Merkezi Elemanı, Sekreter, Banka Gişe Elemanı, Kargo Operatörü, Kurye Elemanı, Stok Takip Elemanı, Yükleme Elemanı, Postabaşı, Rezervasyon Elemanı, Resepsiyonist, Ofis Müşteri İlişkileri Elemanı, Satış Elemanı, Satış Şefi, Garson, Muhasebe Elemanı, Ofis Yöneticisi, Satış Yöneticisi, Fabrika Yöneticisi gibi sözcük ve sayılara ilişkin algılama yeteneğinin öne çıktığı pozisyonlar için kullanılmaktadır.

Özet Bilgiler

Algılama Testi, bireyin, sözcük ve sayılarla ilgili benzerlik ve farklılıkları hızlı bir şekilde ayırt edebilme yeteneğini ölçen bir dikkat testidir.

Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme, Kariyer Gelişimi

Uygulama ve Değerlendirme Şekli:

dbe-online üzerinden veya kağıt-kalem ile uygulanabilir. (dbe-online hizmeti için 8. sayfaya bakınız)

Uygulama Süresi:

8 dakika

Soru Sayısı:

54

Hedef Kitle:

Mevcut çalışanlar ve adaylar

Uygulama İçin Yeterlilik Seviyesi:

Seviye B

Yayıncısı ve Sahibi:

DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü

Geliştirme

Güncellenme Tarihi:

1988-2008

Algılama Testi'nin kolay formu olan "Dikkat Testi" de daha az karmaşık pozisyonlar için uygun olup özellikle mavi yakalı personele uygulanmaktadır. 60 sorudan oluşan bu testin uygulama süresi 6 dakikadır.

Sonuç değerlendirmelerinde sektörel normlar kullanılmakta veya ilgili pozisyona yönelik kurumsal normlar oluşturulmaktadır.

Algılama Testi'nin güvenilirlik ve geçerlik çalışmaları kurumlar bazında yapılmakta olup bugüne kadar elde edilen veriler, testin hem yüksek güvenilirlik hem de yukarıda sıralanan pozisyonlar dahil bunlara yakın diğer pozisyonlar için de yüksek geçerlik gösterdiğini vurgulamaktadır.