

DBE GENEL YETENEK TESTİ

Genel Yetenek Testi, genel olarak zihnin problem çözme yeteneğini ölçer. Testte ölçümlenen özellikler içinde öğrenme, öğrendiklerinden sonuçlar çıkarma, bunları yeni durumlara uygulama, analitik düşünme ve problem çözme yetenekleri yer almaktadır. Testte ölçümlenen sayısal, sözel ve soyut düşünme yeteneklerinin; analogi, okuduğunu anlama, sıralama, temel matematiksel işlemler, sayısal-sözel-şekilsel dizilerdeki genel ilkenin bulunması gibi alt hedefleri bulunmaktadır.

Genel Yetenek Testleri Neyi Ölçer? Neden Gereklidir?

Genel Yetenek Testleri ölçtükları boyutlar itibarıyla, birçok iş için, iş performansını en iyi ölçen araçtır. Genel yetenek testleri ile yapılmış bilimsel çalışmalarda, genel yetenek testi sonuçları ile iş performansı arasında yüksek pozitif korelasyon bulunmuştur.

Pozisyon	Genel Yetenek Testinin Performansı Öngörme Katsayısı
Yönetici/Müdür	+ 0,53
Memur/Eleman	+ 0,54
Satış Temsilcisi	+ 0,61
Satış Elemanı	+ 0,27
Makine Operatörü	+ 0,28

Tablo 1- Pozisyon Bazında, Genel Yetenek Testinin İş Performansını Öngörme Açısından Geçerlik Katsayıları (Ghiselli, 1949-1973).

Özet Bilgiler

Genel Yetenek Testi; öğrenme becerisine dayalı olarak bireyin sayısal, sözel ve soyut düşünme yeteneğini ölçen bir testtir.

Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme, Kariyer Gelişimi

Uygulama ve

Değerlendirme Şekli:

db-online üzerinden veya kağıt-kalem ile uygulanabilir. (db-online hizmeti için 8. sayfaya bakınız.)

Uygulama Süresi:

20 dakika

Soru Sayısı:

60

Hedef Kitle:

Mevcut çalışanlar ve adaylar

Uygulama İçin

Yeterlilik Seviyesi:

Seviye B

Yayımcısı ve Sahibi:

DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü

Geliştirme

Güncellenme Tarihi:

1988-2008

İş Kategorisi	Genel Yetenek Testinin Performansı Öngörme Katsayısı
Zor İşler	+ 0,58
Orta Zorluktaki İşler	+ 0,51
Zor Olmayan İşler	+ 0,40

Tablo 2- İşlerin Zorluk Düzeyine Göre Genel Yetenek Testi Kullanımının Performans Değerlendirme Sonuçlarını Öngörmesine İlişkin Geçerlik Katsayıları (Hunter ve Hunter, 1984).

Genel Yetenek Testi'nin her uygulaması, 8000 soruluk genel yetenek soru bankamızdan seçilen sorularla hazırlanan, kurumlara özel yeni formlarla yapılmaktadır.

60 sorudan oluşan Genel Yetenek Testinin uygulama süresi 20 dakikadır.

Genel Yetenek Testi, zorluk düzeylerine göre farklılık gösterebilmekte ve Yönetici Adayı, Çağrı Merkezi Elemanı, Satış Temsilcisi, Mühendis, Bilgi İşlem Elemanı, Banka Gişe Elemanı, Vasıflı İşçi gibi çok çeşitli pozisyonlarda kullanılmaktadır. İşin karmaşıklığı veya zorluk düzeyi doğrultusunda pozisyona özel, Genel Yetenek Testleri de geliştirilmekte ve uygulanmaktadır.

Genel Yetenek Testi sonuçlarının, kurum içinde etkin bir şekilde kullanılabilmesi için kurum ve pozisyona özel standart puanlara dayalı norm çalışmaları yapılmaktadır. Buna ek olarak, bazı sektör ve pozisyonlar için genel norm oluşturma çalışmaları da gerçekleştirilmektedir.

Genel Yetenek Testinin güvenilirlik ve geçerlik çalışmaları kurumlar bazında yapılmaktadır. Bugüne kadar elde edilen veriler testin yüksek güvenilirliği ve geçerliği olduğunu göstermektedir.