

16PF İNSAN KAYNAKLARI GELİŞİM RAPORU

16PF İnsan Kaynakları Gelişim Raporu, çeşitli idari pozisyonlardaki başarı ile ilgili olan kişilik boyutlarını analiz ederek ve adaydan nasıl bir işlev beklenebileceğini yansıtarak, liderlik ve yöneticilik potansiyelini değerlendirmektedir. Rapor aynı zamanda adayın kişiliğiyle ilgili iç görü kazanmasını sağlamakta, kişiliğinin güçlü yanlarını tanımlamakta ve geliştirmesi gereken yönlerini belirlemektedir.

Raporun başlıca uygulama alanları Yönetici Seçimi ve Gelişimi ile değişik hedeflere yönelik danışmanlık süreçleridir.

Raporun içeriği şu şekildedir:

- **5 Yöneticilik Boyutu:** Adayın kişiliğini, yöneticilikle ilgili beş boyut çerçevesinde açıklamaktadır. Söz konusu beş yöneticilik boyutu için grafikler ve detaylı yorumlar yer almaktadır. Ek olarak, Temel Kişilik Özellikleri faktör puanları da grafiklerle gösterilmektedir.

Raporda yer alan yöneticilik boyutları:

1.Liderlik: Liderlik Tarzı (Baskın, Yol gösterici, Hoşgörülü), Liderlik Potansiyeli, Baskınlık

2.Kişiler Arası İlişkiler: Dışadönüklük, Sıcakkanlılık, Canlılık, Sosyal Girişkenlik, Kendine Yeterlilik, Ketumluk

3.Karar Alma: Problem Çözme, Yaratıcılık, Gerçekçilik, Duyarlılık, Soyuta Odaklılık

4.İnisiyatif: Bağımsızlık, Değişimlere Açıklık, Kurallara Bağlılık, Mükemmeliyetçilik, Oto-Kontrol

5.Kişisel Uyum: Endişe Düzeyi, Duygusal Uyum, Strese Tolerans, İhtiyatlılık, Kendini Sorgulama, Gerginlik

- **Cevaplama Tarzı İndeksi:**
Testin cevaplanma geçerliliğini değerlendiren Farklı Görünme Eğilimi, Genelden Sapma Eğilimi ve Genele Aşırı Uyum Eğilimi
- **İstatistiksel Özet ve Ham Puanlar:**
Bireyin envanterdeki sorulara verdiği cevapların dökümü verilmektedir.