

16PF KARIYER GELİŞİM RAPORU

16PF Kariyer Gelişim Raporu, kişinin kariyer planlamasının ve kariyer hedeflerinin belirlenmesi için gerekli olan kişisel değerlendirmeyi ve araştırmayı kolaylaştıran etkili bir danışmanlık aracıdır. Ayrıca, bireyin kariyer ilgi alanları ve kişiliğiyle ilişkili olarak, iç görü kazanmasını sağlamaktadır.

Raporun başlıca kullanım alanları Kariyer Danışmanlığı, Koçluk ve Süpervizyon Süreçleri, Kariyer Yönetimi Kararları, Kişisel ve Organizasyonel Gelişim ile Eğitim Süreçleridir.

16PF Kariyer Gelişim Raporu iki alt rapordan oluşmaktadır. Bunlar, Bireye Ait Geribildirim Raporu ve Danışman Raporudur. Bireye ait **Geribildirim Raporunda**, bireyin kişiliğiyle ilgili bilgiler, güçlü yönlerine ağırlık veren bir tarzda yorumlanmaktadır. Raporun bu kısmındaki alt başlıklar; Problem Çözme Becerisi, Stresle Başa Çıkma Tarzı, Kişiler Arası Etkileşim Tarzı, Organizasyonel Rol ve Çalışma Ortamı Tercihleri ile Kariyer ilgi Alanlarıdır.

Raporun bu kısmında, ek olarak yedi sayfadan oluşan ve bireyin araştırma ve planlama sürecini kolaylaştıran bir bölüm de bulunmaktadır. Bu bölümde birtakım egzersizler yer almakta ve bu egzersizler, bireyin kişiliğinin ve kariyerinin güçlü yönlerini, mesleki ve kişisel performansının etkinliğini arttırmak için duyduğu gereksinimleri, gelecekteki kariyer adımlarını, kariyer ve kişisel gelişimi ile mesleki hedeflerini kendi başına analiz etmesine yardımcı olmaktadır.

Danışman Raporu ise şunları içermektedir:

- **Cevaplama Tarzı İndeksi:** Farklı Görünme Eğilimi, Genelden Sapma Eğilimi ve Genele Aşırı Uyum Eğilimi
- **5 Genel Kişilik Eğilimi:** Dışadönüklük, Endişe Düzeyi, Gerçekçilik, Bağımsızlık ve Oto-Kontrol
- **16 Temel Kişilik Özelliği:** Sıcakkanlılık, Problem Çözme, Strese Tolerans, Baskınlık, Canlılık, Kurallara Bağlılık, Sosyal Girişkenlik, Duyarlılık, İhtiyatlılık, Soyuta Odaklılık, Ketumluk, Kendini Sorgulama, Değişimlere Açıklık, Kendine Yeterlilik, Mükemmeliyetçilik ve Gerginlik
- **Genel Eğilimler:** Duygusal Uyum, Yaratıcılık Potansiyeli, Etkin bir Liderlik Tarzına Olan Benzerlik, Seçilmiş bir Lider Rolü Üstlenme Potansiyeli, Yapılandırılmış Durumları Tercih Etme, Resmi/Akademik Çalışmaları Tercih Etme
- **Yönetici/Çalışan Rollerini Genel Eğilimi:** Otoriter, Başkalarını Memnun Edici, Katılımcı, İşbirliği Yapan, Hoşgörülü, Serbest Düşünen, Tartışmacı, Kontrollü, Objektif, Destekleyici
- **Kariyer/Meslek İlgi Alanları:** Etki Etmek, Düzenlemek, Yardım Etmek, Yaratmak, Analiz Etmek, Üretmek, Girişimcilik ve 27 kariyer alanı için öngörülen Kariyer Etkinlik Puanları
- **Çeşitli mesleklerle ilgili Mesleki İlgi Alanları**
- **İstatistiksel Özet ve Ham Puanlar:** Bireyin envanterdeki sorulara verdiği cevapların dökümü

16PF Kariyer Gelişim Raporu, IPAT'ın 35 seneyi aşkın bir süredir Şirket yöneticilerine ve onlara bağlı çalışan personele vermiş olduğu organizasyonel danışmanlık deneyimine dayanmaktadır.

16PF Kariyer Gelişim Raporu, www.dbe-online.com üzerinden bireysel olarak da satın alınabilmektedir.