

16PF SELECT KİŞİLİK ENVANTERİ

16PF Select Kişilik Envanteri, özellikle işe alım süreçleri için geliştirilmiş, belirli bir işte etkili performansa sahip olmak için önemli görülen kişilik özelliklerine en yakın özellikleri taşıyan adayların seçilmesini kolaylaştıran 16PF Kişilik Envanterinin kısa versiyonudur.

16PF Select Kişilik Envanteri 107 madde içermekte olup envanterin uygulama süresi yaklaşık 20 dakikadır.

16PF Select Kişilik Raporunda yer alan bilgiler şu şekildedir:

- **İdeal Pozisyon Profiline Benzerlik:** Adayın, envanteri kullanan kurumun Uzmanı veya Danışmanı tarafından daha önceden belirlenmiş olan ideal Pozisyon Profiline ne derece uygun olduğuna dair bilgi vermektedir.
- **12 Temel Kişilik Özelliği:** Sıcakkanlılık, Strese Tolerans, Baskınlık, Kurallara Başlılık, Sosyal Girişkenlik, ihtiyatlılık, Soyuta Odaklılık, Kendini Sorgulama, Ketumluk, Kendine Yeterlilik ve Mükemmeliyetçilik faktörlerine ilişkin sonuçlar grafik üzerinde verilmektedir.
- **Cevaplama Tarzı İndeksi:** 16PF Select Kişilik Raporu, envanterde verilen cevaplara ve İdeal Pozisyon Profili Belirleme Formu üzerinde Uzman ya da Danışman tarafından verilen kişilik bilgilerine dayanmaktadır. İdeal Pozisyon Profili Belirleme Formu, Uzman/Danışman tarafından doldurulmaktadır ve formda belirli bir pozisyonda yüksek bir performansa sahip olabilmek için gerekli görülen kişilik özelliklerinin tanımları yapılmaktadır. İdeal Pozisyon Profili çalışması için iki yöntem kullanılmaktadır:
- **Bant Yöntemi:** Bu yöntemde İdeal Pozisyon Profili, her bir faktör için o pozisyondan beklenen puan aralığının tanımlanması ve faktörlerin önem derecelerinin belirlenmesi ile oluşturulmaktadır.
- **Regresyon Ağırlıklandırma Yöntemi:** Bu yöntemde İdeal Pozisyon Profili, her bir faktördeki 16PF Select – Kısa Form Kişilik Envanteri teorisinde yer alan ve ilgili pozisyon için önemli olan faktörlerin regresyon ağırlıklarının yönünün belirlenmesi ile oluşturulmaktadır.

Raporda, yukarıdaki yöntemlerle elde edilen İdeal Pozisyon Profili ile adayın sonuçları karşılaştırılmaktadır. Bu doğrultuda rapordaki bölümler şöyledir:

- İdeal Pozisyon Profiline Adayın Benzerliği
- İdeal Pozisyon Profiline uyan ve farklılık gösteren faktör puan ve açıklamaları
- 16PF Select Faktör puanları ve Cevaplama Tarzı İndeksi özelliklerinin tanımı

16PF Select Kişilik Envanteri özellikle personel seçimi için tasarlanmış olup, uygulama süresinin kısa olması ve uygulama yöntemi sayesinde yurt dışında oldukça fazla tercih edilen bir envanterdir.

16PF Select Kişilik Envanteri, geribildirim konusundaki yüksek güvenilirliği ve geçerliği ile işe alma araçları arasında çok önemli bir yer edinecektir.

Özet Bilgiler

16PF Select, özellikle işe alım süreçlerinde kullanılmak üzere geliştirilmiş 16PF Kişilik Envanterinin 12 Temel Kişilik Özelliğini içeren kısa formudur.

Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme

Uygulama ve

Değerlendirme Şekli:

www.dbe-online.com

Üzerinden ve kağıt-kalem

ile uygulanabilir.

(dbe-online hizmeti için

46. sayfaya bakınız.)

Uygulama Süresi:

Süre sınırı yok.

(uygulama süresi yaklaşık

için 20 dakikadır)

Hedef Kitle:

16 yaş üstü çalışanlar

Uygulama İçin

Yeterlilik Seviyesi:

Seviye B

Yayımcısı ve Sahibi:

IPAT Institute for

Personality and Ability

Testing, Inc.

Geliştirme

Güncellenme Tarihi:

1999