

ALGILAMA TESTİ

Algılama Testi içerik sınıflandırmasına göre Spesifik Yetenek Testleri grubuna girmektedir ve daha çok idari ve operasyonel işlerdeki pozisyonların değerlendirilmesinde kullanılmaktadır. Algılama Testi, sözcük ve sayılardaki detayları çabuk algılamayı, aralarındaki benzerlik ve farklılıkları hızlı bir şekilde tespit edebilmeyi ölçmektedir. Genellikle satış ve ofis işleri ile süpervizyon sorumluluğu olan işler için kullanılmaktadır. Algılama Testi, sıraya koyma, dosyalama, karşılaştırma, kayıt tutma ve saklama, yazı yazma ile yazılı-sözlü mesajların iletilmesi gibi işlerdeki performansı tahmin edebilen güçlü bir araçtır.

54 sorudan oluşan Algılama Testinin Uygulama süresi 8 dakikadır.

Algılama Testi özellikle Ofis Destek Elemanı, Bilgi Giriş Elemanı, Ofis Makineleri Operatörü, Çağrı Merkezi Elemanı, Sekreter, Banka Gişe Elemanı, Kargo Operatörü, Kurye Elemanı, Stok Takip Elemanı, Yükleme Elemanı, Postabaşı, Rezervasyon Elemanı, Resepsiyonist, Ofis Müşteri İlişkileri Elemanı, Satış Elemanı, Satış Şefi, Garson, Muhasebe Elemanı, Ofis Yöneticisi, Satış Yöneticisi, Fabrika Yöneticisi gibi sözcük ve sayılara ilişkin algılama yeteneğinin öne çıktığı pozisyonlar için kullanılmaktadır.

Sonuç değerlendirmelerinde sektörel normlar kullanılmakta veya ilgili pozisyona yönelik kurumsal normlar oluşturulmaktadır.

Algılama Testi güvenilirlik (reliability) çalışmalarında iç tutarlılık ölçümleri yapılmıştır. Bu çalışmada iç tutarlılık katsayısı 0,75 olarak elde edilmiştir. Algılama Testi'ne ilişkin paralel formların geliştirilmesi ile mevcut formlardaki soruların revize edilmesi veya değiştirilmesi süreçlerini takiben güvenilirlik çalışmaları tekrar edilmektedir.

Teste ilişkin geçerlik (validity) çalışmaları kurumlar bazında yapılmakta olup bugüne kadar elde edilen veriler, yukarıda sıralanan pozisyonlar dahil bunlara yakın diğer pozisyonlar için de yüksek geçerlik gösterdiğini vurgulamaktadır.

Özet Bilgiler

Algılama Testi, bireyin sözcük ve sayılarla ilgili benzerlik ve farklılıkları hızlı bir şekilde ayırt edebilme yeteneğini ölçen bir dikkat testidir.

Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme,
Kariyer Gelişimi

Uygulama ve Değerlendirme Şekli:

www.dbe-online.com
üzerinden ve kağıt-kalem
ile uygulanabilir.
(dbe-online hizmeti için
46. sayfaya bakınız)

Uygulama Süresi:

8 dakika

Hedef Kitle:

Mevcut çalışanlar ve
adaylar

Uygulama İçin Yeterlilik Seviyesi:

Seviye B

Yayımcısı ve Sahibi:

Davranış Bilimleri Enstitüsü

Geliştirme

Güncellenme Tarihi:

1988-2003