

DEĞERLENDİRME MERKEZİ ARAÇLARI

Değerlendirme Merkezi Araçlarının kullanılmasıyla ilgili Davranış Bilimleri Enstitüsü olarak üç farklı yaklaşımımız bulunmaktadır.

Uygulama Şekli I

Davranış Bilimleri Enstitüsü tarafından geliştirilmiş, Ajandadaki İşler, Yetkinlik Bazlı Mülakat ve Grup Çalışması araçlarından oluşturulmuş araç setinin kullanılmasına dayalı bir uygulama şeklidir. Bu sette yer alan araçlardaki olay örgüsü tüm sektörler için kullanılabilir şekilde geliştirilmiştir. Bu araç setinde değerlendirilen yetkinlikler:

- Analitik Düşünme
- İnisiyatif Kullanma
- Takım Çalışması
- İletişim ve Bilgi Paylaşımı
- Yenilikçilik
- Müşteri Odaklılık
- Stratejik Düşünme
- Değişim Yönetimi

Uygulama Şekli II

Uygulama I'de belirtilen setteki araçların aynı olay örgüsü çerçevesinde, kurumun yetkinliklerine göre revize edilmesini kapsamaktadır ve adaptasyon çalışmalarını içermektedir.

Uygulama Şekli III

Bu kapsamda, kurumun yetkinlikleri, kurumun faaliyet alanı, organizasyon yapısı, tecrübeleri, iletişim şekli ve diğer kültürel faktörler doğrultusunda yeni değerlendirme merkezi araçlarının geliştirilmesi yer almaktadır. Yetkinliklerin en iyi şekilde ölçülmesini sağlayacak araçlar Davranış Bilimleri Enstitüsü tarafından önerilmektedir.

Değerlendirme Merkezi araçlarının geliştirilmesi ve uygulanması çalışmasına ihtiyaç duyuyorsanız ya da bu konuda detaylı bilgi almak istiyorsanız lütfen bizimle iletişime geçin.

e-posta : dbe@dbe.com.tr
telefon : (212) 233 01 10 - 224 dahili

Özet Bilgiler

Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme,
Kariyer Gelişimi,
Organizasyonel Gelişim,
Kişisel Gelişim/Eğitim

Uygulama ve Değerlendirme Şekli:

www.dbe-online.com
üzerinden ve kağıt-kalem
ile uygulanabilir.
(dbe-online hizmeti için
46. sayfaya bakınız.)

Uygulama Süresi:

Değerlendirme Merkezi
bazında değişmektedir.

Hedef Kitle:

Mevcut çalışanlar ve
adaylar

Uygulama İçin

Yeterlilik Seviyesi:
Seviye B

Yayıncısı ve Sahibi:

Davranış Bilimleri Enstitüsü

Geliştirme

Güncellenme Tarihi:
2001-2003