

DÜŞÜNSEL ESNEKLİK VE AKICILIK TESTİ

Düşünsel Esneklik ve Akıcılık Testi, içerik sınıflandırmasına göre Spesifik Yetenek Testleri grubuna girmektedir ve daha çok idari ve operasyonel işlerdeki pozisyonların değerlendirilmesinde kullanılmaktadır. Düşünsel Esneklik ve Akıcılık Testi, yakın sözlü ve yazılı iletişimin önemli olduğu işler için gerekli olan yaratıcı düşünme ile geçmiş bilgilerin ne kadar hızlı ve akıcı olarak zihinde organize edildiğini ölçmektedir.

Düşünsel Esneklik ve Akıcılık Testi, 2 ana olmak üzere toplam 5 alt bölümden oluşmaktadır. I. Bölüm'de ortak özellikleri bulunan 7 farklı nesne için, verilen süre içinde bölümün yönergesinde tanımlanan kurallara uygun olarak grup oluşturulması; II. Bölüm'de tanımlanan kurallara uygun kelime türetilmesi beklenmektedir.

Düşünsel Esneklik ve Akıcılık Testi; I. Bölüm için 2, II. Bölüm için 3 sorudan oluşmaktadır ve testin uygulama süresi I. Bölüm'deki her bir soru için 5 dakika ve II. Bölümdeki her bir soru için 3 dakika olmak üzere toplam 19 dakikadır.

Düşünsel esneklik ve akıcılık yeteneğine, özellikle masa başı ofis destek, satış, süpervizyon işleri ile masa başı ofis destek, kayıt tutma, form veya dosya hazırlama ve müşteri hesaplarının takibi gibi aktivitelerin öne çıktığı işlerde ihtiyaç duyulmaktadır. Satış Elemanı, Banka Gişe Elemanı, Rezervasyon Elemanı, Resepsiyonist, Müşteri İlişkileri Temsilcisi/Elemanı, Kargo Operatörü, Garson, Sigorta Satış Elemanı, Satın Alma Elemanı, Öğretmen, Eğitmen, Ofis Yöneticisi, Satış Yöneticisi, Fabrika Yöneticisi gibi çeşitli pozisyonlar için kullanılmaktadır.

Sonuç değerlendirmelerinde ilgili pozisyona yönelik kurumsal normlar oluşturulmaktadır.

Düşünsel Esneklik ve Akıcılık Testi güvenilirlik (reliability) çalışmalarında test-tekrar test güvenilirlik ölçümleri yapılmıştır. Bu çalışmada güvenilirlik katsayısı 0,70 olarak elde edilmiştir.

Teste ilişkin geçerlik (validity) çalışmaları kurumlar bazında yapılmaktadır.

Özet Bilgiler

Düşünsel Esneklik ve Akıcılık Testi, bireyin yaratıcı düşünme ile geçmiş bilgilerin ne kadar hızlı ve akıcı olarak zihinde organize edildiğini ölçen bir testtir.

Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme,
Kariyer Gelişimi

Uygulama ve Değerlendirme Şekli:

Kağıt-kalem ile uygulanabilir

Uygulama Süresi:

19 dakika

Hedef Kitle:

Mevcut çalışanlar ve adaylar

Uygulama İçin Yeterlilik Seviyesi:

Seviye B

Yayıncısı ve Sahibi:

Davranış Bilimleri Enstitüsü

Geliştirme Güncellenme Tarihi:

1995-2004