

YARGILAMA TESTİ

Yargılama Testi içerik sınıflandırmasına göre Spesifik Yetenek Testleri grubuna girmektedir ve daha çok idari ve operasyonel işlerdeki pozisyonların değerlendirilmesinde kullanılmaktadır. Yargılama Testi, mantık kuralları çerçevesinde düşünebilme, ileriye yönelik çıkarımda bulunabilme, planlama yapabilme ve soyut problemlere çözüm getirebilme yeteneğini ölçmektedir.

Yargılama Testinde sayı ve harflere ilişkin diziler bulunmakta; bu dizilerdeki mantık doğrultusunda dizideki ilgili alanların doldurulması beklenmektedir.

54 sorudan oluşan Yargılama Testinin uygulama süresi 8 dakikadır.

Yargılama yeteneği özellikle ofis, idari, satış, teknik işler ile yönetsel sorumluluğu olan işler için önemli olan bir yetenektir. Yargılama yeteneği, doğru kayıt tutma, veriler arasında ilgi kurma, form hazırlama, dosyalama ve sıralama gibi aktivitelerin öne çıktığı Satış Elemanı, Satın Alma Elemanı, Teknik Satış Elemanı, Muhasebe Elemanı, Öğretmen, Eğitimci, Ofis Yöneticisi, Satış Yöneticisi, Fabrika Yöneticisi gibi çeşitli pozisyonlar için kullanılmaktadır.

Sonuç değerlendirmelerinde sektörel normlar kullanılmakta veya ilgili pozisyona yönelik kurumsal normlar oluşturulmaktadır.

Yargılama Testi güvenilirlik (reliability) çalışmalarında iç tutarlılık ölçümleri yapılmıştır. Bu çalışmada, iç tutarlılık katsayısı 0,90 olarak elde edilmiştir.

Teste ilişkin geçerlik (validity) çalışmaları kurumlar bazında yapılmaktadır.

Özet Bilgiler

Yargılama Testi, bireyin mantık kuralları çerçevesinde düşünebilme, ileriye yönelik çıkarımda bulunabilme, planlama yapabilme ve soyut problemlere çözüm getirebilme yeteneğini ölçen bir testtir.

Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme,
Kariyer Gelişimi

Uygulama ve Değerlendirme Şekli:

Kağıt-kalem ile uygulanabilir.

Uygulama Süresi:

8 dakika

Hedef Kitle:

Mevcut çalışanlar ve adaylar

Uygulama İçin Yeterlilik Seviyesi:

Seviye B

Yayıncısı ve Sahibi:

Davranış Bilimleri Enstitüsü

Geliştirme Güncellenme Tarihi:

1995-2003