

## 16PF KİŞİLİK ENVANTERİ (Beşinci Versiyon)

16PF Kişilik Envanteri, normal kişilik özelliklerinin geniş ve güvenilir bir ölçümünü sağlamaktadır. Bunun yanında, günlük hayatta gösterdiğimiz çeşitli davranışların tahminine ilişkin de detaylı ve hayatın birçok alanında kullanılabilir bilgiler sağlayan bir ölçüm aracıdır.

16PF Kişilik Envanterinin en çok kullanıldığı alanlar; işe alım, yönetim geliştirme, takım oluşturma ve geliştirme, kariyer gelişimi danışmanlığı, bireysel ve çift/aile danışmanlığı, değişik hedeflere yönelik danışmanlık süreçleri ve araştırma alanlarıdır.

Araştırma sonuçları, 16PF'in 5 Genel Kişilik Eğiliminin literatürde "Big 5" olarak bilinen ve birçok kişilik envanterinin temelini oluşturan modele dayandığını göstermektedir.

16PF Kişilik Envanteri 16 "Temel Kişilik Özelliğini" ve 5 "Genel Kişilik Eğilimini" ölçen bir araçtır.

### 16 Temel Kişilik Özelliği Şu Şekildedir:

Sıcakkanlılık, Problem Çözme, Strese Tolerans, Baskınlık, Canlılık, Kurallara Bağlılık, Sosyal Girişkenlik, Duyarlılık, İhtiyatlılık, Soyuta Odaklılık, Ketumluk, Kendini Sorgulama, Değişimlere Açıklık, Kendine Yeterlilik, Mükemmeliyetçilik, Gerginlik

### 5 Genel Kişilik Eğilimi faktörü:

Dişadönüklük, Endişe Düzeyi, Gerçekçilik, Bağımsızlık, Oto-Kontrol

Tüm raporlarda, 16 Temel Kişilik Özelliği ve 5 Genel Kişilik Eğilimi puanlarının yanı sıra kişinin envanteri cevaplama tarzına ilişkin olarak, Farklı Görünme Eğilimi, Genelden Sapma Eğilimi ve Genele Aşırı Uyum Eğilimine ilişkin değerlendirmelere de yer verilmektedir. Bunun yanında, verilen diğer kişilik özellikleri, yetkinlik veya tutumların tipi ve sayısı rapora göre değişimle beraber genel olarak 16PF raporlarında kullanılanlar şunlardır:

- Holland Mesleki İlgi Temaları: Gerçekçi, Araştırmacı, Sanatçı, Sosyal, Girişimci, Geleneksel
- Kişiler Arası İlişkiler ve Yetkinlik Boyutları: Benlik Saygısı, Duygusal Uyum, Sosyal Uyum, Duygusal İfade, Duygusal Duyarlılık, Duygusal Kontrol, Sosyal İfade, Sosyal Duyarlılık, Sosyal Kontrol, Empati, Liderlik Tarzı, Liderlik Potansiyeli, Yaratıcılık Potansiyeli, Yaratıcılık Performansı

16PF Kişilik Envanteri tek bir formdan ve 185 sorudan oluşmaktadır.

16PF Kişilik Envanterinin birbirinden bağımsız olarak IPAT tarafından geliştirilen, DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü'nün Türk Kültürüne adaptasyonunu yaptığı ve halen üzerinde çalıştığı, farklı beklentilere cevap veren 7 farklı raporu bulunmaktadır. Buna ek olarak DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü'nün geliştirdiği Yetkinlik Profili Raporu da bulunmaktadır.

Bu raporları katalog içindeki başlıklardan takip edebilirsiniz.

16PF Kişilik Envanteri Beşinci Versiyonunun Türkçe soru kitapçığına ilişkin psikometrik analizleri ve norm çalışmaları 17-60 yaş aralığındaki yaklaşık 30.000 kişilik bir örneklem içinden istatistiksel yöntemlerle belirlenmiş 2230 kişilik bir alt örneklem grubuyla gerçekleştirilmiştir. 16PF Kişilik Envanteri Beşinci Versiyonunun güvenilirlik analizleri (test-tekrar test, iç tutarlılık gibi), psikolojik testlerin taşımaları gereken psikometrik kriterlere uygun olduğunu göstermektedir.

Türkçe 16PF Beşinci Versiyonunun Türk Kültürüne uyum çalışmaları sonuçları, İngilizce orijinal versiyonun teorik yapısına uygun olduğunu göstermektedir. Çalışma sonucunda Türkiye'deki 16PF raporlarında kullanılan "Türk Norm Tablosu" oluşturulmuştur.

### 16PF Kişilik Envanterinin Gelişimi: Devrimin Evrimi

16PF Kişilik Envanterinin ilk versiyonu, 1949 yılında Raymond Cattell tarafından yayınlanmıştır. Faktör analizi sonucunda elde edilen bir yapıyı kullanarak, insan kişiliğinin bütünü ölçmek devrim yaratan bir fikirdi. 16PF Kişilik Envanteri zamanla çok çeşitli danışmanlık ortamlarında kullanılmaya başlandı ve önemli davranışların öngörülmesi için yapılan araştırmalarda tercih edilen bir araç haline geldi. Beşinci Versiyon, 16PF Kişilik Envanterinin kontrollü ve doğal gelişimini temsil etmektedir.

### Özet Bilgiler

16PF Kişilik Envanteri, 16 Temel Kişilik Özelliğini ve 5 Genel Kişilik Eğilimini ölçen ve dünyadaki kişilik envanterleri arasında en çok kullanılan ve en güvenilir kişilik envanterlerinden biridir.

### Kullanım Amaçları:

İşe Alma ve Yerleştirme, Kariyer Gelişimi, Organizasyonel Gelişim, Kişisel Gelişim/Eğitim, Kişiler Arası İlişkiler, İlk Kariyer Seçimi, Danışmanlığı, Psikolojik Sağlık/Ön İyileşim/Tarama

### Uygulama ve Değerlendirme Şekli:

www.dbe-online.com üzerinden ve kağıt kalem ile uygulanabilir. (dbe-online hizmeti için 46. sayfaya bakınız.)

### Uygulama Süresi:

Süre sınırı yok. (uygulama süresi yaklaşık 35-50 dakikadır)

### Hedef Kitle:

16 yaş ve üstü bireyler

### Uygulama İçin

Yeterlilik Seviyesi: Seviye B

### Uygulama ve Raporlama Dili:

Türkçe ve İngilizce

### Yayımcısı ve Sahibi:

IPAT Institute for Personality and Ability Testing, Inc.

### Geliştirme

Güncellenme Tarihi: 1949/1993-1994

## 16PF Beşinci Versiyonu Neler Getirdi?

16PF Kişilik Envanteri Beşinci Versiyonunda, envanterin temel yapısı değiştirilmeden, birtakım önemli yenilikler yapılmıştır:

- Güncellenen bir dil
- Daha kısa ve net maddeler
- İyi ayarlanmış faktör ölçümleri
- Geliştirilmiş psikometrik özellikler
- Yeni norm çalışmaları
- Daha kısa test süresi

## Bir Uygulama Birçok Rapor...

16PF Kişilik Envanteri Beşinci Versiyonu uygulanarak, kısa ve özet rapordan, pek çok temayı derinliğine ve ayrıntılarıyla işleyen çok çeşitli raporlar elde edilebilir.

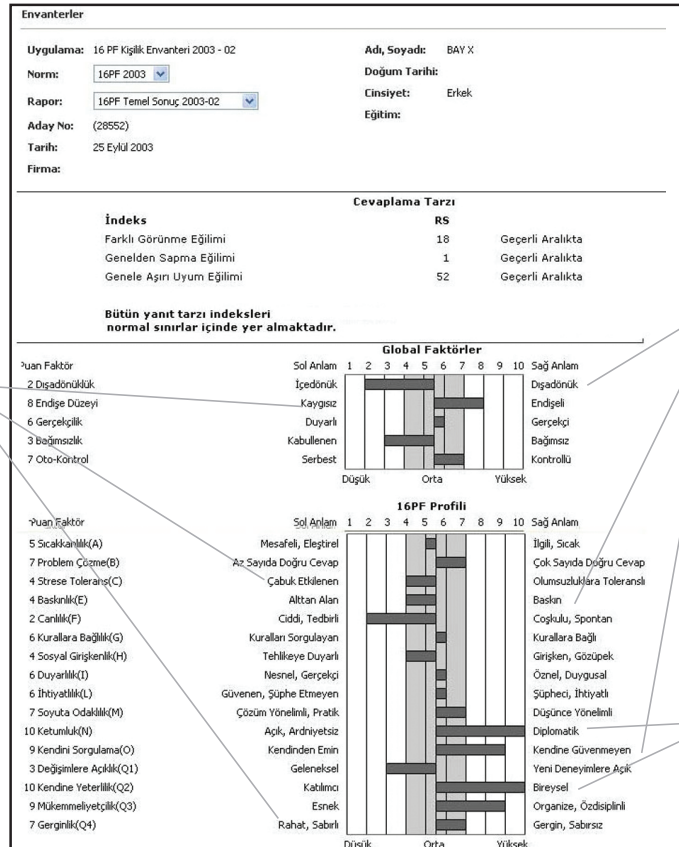
16PF Kişilik Envanterinin uygulamasından elde edilebilen raporlar şunlardır:

- Temel Sonuç Raporu
- Temel Yorum Raporu
- İnsan Kaynakları Gelişim Raporu
- Kariyer Gelişim Raporu
- Takım Çalışması Raporu
- Liderler için Koçluk Raporu
- 16PF Koruyucu Hizmetler Raporu: Güvenlik Görevlisi, Polis, Asker
- Yetkinlik Profili

Tüm 16PF Kişilik Envanteri raporlarında şekildeki profil sayfası yer almaktadır. Bu profilde, testi alan kişinin 16 Temel Kişilik Özelliği ve 5 Genel Kişilik Eğilimine göre tüm boyutlardaki puanları yer almaktadır. Her faktör, 10'lu bir skalada sağ ve sol anlamlarıyla birlikte gösterilmektedir. Şekil üzerindeki kutularda testi yorumlayan bir kişinin genel gözlemleri ve sorgulamak istediği alanlara ilişkin yorumları yer almaktadır.

DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü, İPAT Institute Personality and Ability Testing, Inc. ürünü olan 16PF Kişilik Envanteri'nin Türkiye, Türki Cumhuriyetler ve KKTC'deki tek yetkili temsilcisidir.

Son dönemde yaşadığınız stresli bir durum var mı?  
Hayatında daha çok hangi konularda gerginlik yaşıyor?  
Bunlarla nasıl başa çıkıyor?



İleride aday olacağı yöneticilik pozisyonu için sıkıntı olabilir. Kendine güvenmeyen ve zaman zaman gereğinden fazla uzlaşmacı bir tavır sergileme ihtimali işin yapılmasını etkileyebilir.

Daha önce bir gurubun sorumluluğunu üstlenmiş mi? Üstlenmişse sorumlulukları nedir?

Birini bir konuda ikna ettiği veya kendi fikrini savunduğu durumlara örnek istenecek.

Ekip çalışması gerektiren durumlarda ekip ile bilgi alışverişini sınırlı tutması nedeniyle işin yapılmasını olumsuz yönde etkileme ihtimali olabilir.

Ekip ile beraber alınması gereken kararlarda kendi başına karar alma eğilimi gösterebilir.

Daha önceki ekip çalışmalarındaki bilgi paylaşımı ve karar alma süreçlerindeki tecrübelerine ilişkin örnek istenecek.