

DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü,
IPAT Institute Personality and Ability Testing, Inc. ürünü olan 16PF Kişilik Envanteri'nin Türkiye, Türki Cumhuriyetler ve KKTC'deki tek yetkili temsilcisidir.

16PF TEMEL YORUM RAPORU

16PF Temel Yorum Raporu, bireyin kişilik özelliklerini, beş faktör modeli çerçevesinde sunmaktadır. Rapor, kişilik özelliklerinin yorumu için kullanılmakta ve bu yorumlara bağlı olarak Kişiler Arası İlişkiler, Mesleki İlgi ve Davranışsal Özelliklerle ilgili bilgi sağlamaktadır.

16PF Temel Yorum Raporunun uygulama alanları; Kişisel ve Mesleki Danışmanlık, İşe Alma, Personel Gelişimi ve değişik hedeflere yönelik danışmanlık sürecidir.

Rapor, beş bölümden oluşmaktadır:

1. Kişilik Profili Sayfası:

- **Cevaplama Tarzı İndeksi:** Testin cevaplanma geçerliliğini değerlendiren Farklı Görünme Eğilimi, Genelden Sapma Eğilimi ve Genele Aşırı Uyum Eğilimi
- **5 Genel Kişilik Eğilimi:** Dışadönüklük, Endişe Düzeyi, Gerçekçilik, Bağımsızlık ve Oto-Kontrol
- **16 Temel Kişilik Özelliği:** Sıcakkanlılık, Problem Çözme, Strese Tolerans, Baskınlık, Canlılık, Kurallara Bağlılık, Sosyal Girişkenlik, Duyarlılık, İhtiyatlılık, Soyuta Odaklılık, Ketumluk, Kendini Sorgulama, Değişimlere Açıklık, Kendine Yeterlilik, Mükemmeliyetçilik ve Gerginlik

2. Temel Kişilik Bilgisi:

Her bir Genel Eğilim Faktör Ölçeğinden alınan puanların grafiklerle gösterilmesinin yanı sıra genel eğilim puanına katkıda bulunan 16PF Temel Kişilik Özellikleri faktör puanları ayrıntılı açıklamalar, grafikler ve yorumlarla verilmektedir.

3. Kişiler Arası İlişkiler ve Yetkinlik Boyutları:

Öz Güven, Duygusal Uyum, Sosyal Uyum, Duygusal İfade, Duygusal Duyarlılık, Duygusal Kontrol, Sosyal İfade, Sosyal Duyarlılık, Sosyal Kontrol, Empati, Liderlik Potansiyeli, Yaratıcılık Potansiyeli, Yaratıcılık Performansı ile ilgili öngörülen puanlar ve açıklayıcı/ayrıntılı ifadeler yer almaktadır.

4. Mesleki Etkinlikler:

Kişilik özellikleri ile altı farklı Holland Kişilik Temelli Meslek Yönelimlerinin (Gerçekçi, Araştırmacı, Sanatçı, Sosyal, Girişimci, Geleneksel) hangilerine kişinin daha yakın olduğunu değerlendirir. Bireyin en yüksek puana sahip olduğu iki mesleki alan ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

5. İstatistiksel Özet ve Ham Puanlar:

Bireyin envanterdeki sorulara verdiği cevapların dökümü verilmektedir.